

دیارتمنت امور مالی و بانکی با تعداد 55 تن دانشجو از طبقه اناث و ذکور شروع به فعالیت نمود. طی سه دوره فراغت در حدود 133 تن دانش آموخته اقتصاد را جهت خدمت گذاری تقدیم جامعه کرده است که از جمله 117 تن را ذکور و 16 تن را طبقه اناث تشکیل می دهد.

فعلاً در حدود 237 تن دانشجو در این دانشکده موجود هستند که برای سال ۱۳۹۷ به تحصیل شان ادامه می دهند.

در بخش استادان در حدود 4 تن استاد بحیث کادر علمی استخدام شده اند، دیارتمنت امور مالی و بانکی تعمیر مستقل تدریسی نداشته بلکه از تعمیر تدریسی انجیری استفاده می نماید.

دانشگاه تخار یک تعمیر خیلی زیبا برای کتاب خانه دارد اما در آن کتاب های مربوط به اقتصاد به تعداد محدود دیده می شود که نشان دهنده محدودیت درین بخش می باشد ولی دانشکده اقتصاد خود به اثر سعی و تلاش اداره این دانشکده یک تعداد کتاب در اختیار دارد که برای معیارات امروزی کفایت نمی کند بهر صورت قابل استفاده برای استادان و دانشجویان دیارتمنت می باشد.

بخاطر هرچه بهتر و خوبتر شدن روند کاری در عرصه های مختلف از لحاظ کمی و کیفی و انکشاف متوازن استراتیژیک پلان موجود دیارتمنت (۱۳۹۵ - ۱۳۹۹) بازنگری و استراتیژیک پلان جدید (۱۳۹۹ - ۱۴۰۱) برای پنج سال آینده ترتیب گردید.

در پلان استراتیژیک مذکور تمام ساحات کاری تثبیت و مشخص گردیده، نیازمندی ها، چالش ها و موفقیت ها در جهت ارتقای ظرفیت پوهنهی تفکیک و فراهم آوری زمینه های آموزش، تدریس، تحقیق و تربیهی کادرهای مجرب و متخصص بیان شده است.

دیارتمنت امور مالی و بانکی برای ارایه خدمات بهتر بادر نظر داشت تحولات و نیاز های روز برای ارتقای ظرفیت علمی، تحقیقی و آموزشی، مکلف است پلان استراتیژیک پنج ساله ای خویش را ترتیب نماید.

تاریخچه و حالت موجود دیارتمنت

دانشگاه تخار در سال ۱۳۷۰ در شهر پشاور پاکستان در دیار هجرت تحت نام عبدالله ابن مسعود ایجاد گردیده که در سال ۱۳۷۳ در شهر تالقان ولایت تخار انتقال یافت و در سال ۱۳۷۴ ثبت و راجستر وزارت محترم تحصیلات عالی گردید و در همان سال با ایجاد دو دانشکده (شرعیات و زراعت) فعالیت های اکادمیک خود را شروع نمود.

دانشکده اقتصاد در سال ۱۳۹۱ شروع به فعالیت نمود که در حال حاضر این دانشکده دارای ۲ دیارتمنت فارغ ده میباشد. که قرار ذیل اند.

1. دیپارتمنت امور مالی و بانکی.
2. دیپارتمنت منجمنت و اداره تشبثات.

در سال ۱۳۹۷ در دیپارتمنت امور مالی و بانکی به تعداد 273 نفر محصل مصروف آموزش هستند.

به تعداد 4 تن استاد به سویه تحصیلی لیسانس به رتبه علمی پوهیالی مصروف تدریس می باشند. که از جمله آن 2 تن شان در حال آموزش برنامه ماستری می باشند. از جمله 3 تن از استادان از طبقه ذکور و یک تن دیگر از طبقه اناث هستند.

بخش زیر بناها

دانشکده اقتصاد از خود تعمیر تدریسی نداشته، در صنوف دانشکده انجینری، بعد از ظهر تدریس خویش را ادامه می دهد.

دست آوردهای پلان استراتژیک دیپارتمنت ۱۳۹۰ - ۱۳۹۷

بخش محصلان

ظرفیت پذیرش محصلان همه ساله قبل از اخذ امتحان کانکور با تفاهم ریاست پوهنخی از طرف معاونیت امور محصلان عنوانی ریاست کمیته امتحانات کانکور پیشنهاد میگردد. ونمرات پذیرش دیپارتمنت ها با از دیاد داوطلبان کانکور نسبت به سالهای قبل فرق می نماید.

در حدود 133 تن محصل ازین دیپارتمنت فارغ و تقدیم جامعه گردیده است، که ذیلا به ترتیب سالانه ذکر میگردد:

1. در سال ۱۳۹۴ در حدود 45 تن محصل که از جمله 41 تن ذکور و 4 تن اناث بود، فراغت حاصل کرده است.
2. در سال ۱۳۹۵ در حدود 37 تن دانش آموخته را که از جمله 33 تن ذکور و 4 تن اناث بود، فارغ گردیده است.
3. در سال ۱۳۹۶ در حدود 51 تن دانش آموخته که از جمله 43 تن ذکور و 8 تن اناث را شامل می گردید ازین دیپارتمنت سند های فراغت شان را بدست آورده اند.

تعداد دانشجویان با تفکیک صنف، ذکور و اناث برای سال ۱۳۹۷ در ذیل شرح گردیده است.

1. صنف اول سمستر اول در حدود 67 تن که از جمله 56 تن ذکور و 11 تن از طبقه اناث.
2. صنف دوم سمستر دوم در حدود 61 تن که از جمله 51 تن ذکور و 10 تن اناث.
3. صنف سوم در حدود 62 تن که از جمله 44 تن ذکور و 18 تن از طبقه اناث.
4. صنف چهار در حدود 46 تن که از جمله 41 تن ذکور و 5 تن از طبقه اناث می باشند.

بخش استادان

پروژه تقرر کادرها حسب ضرورت دپارتمنت در صورت موجودیت بست صورت میگیرد. بست موجود ابتداء از طریق وبسایت رسمی مقام محترم وزارت تحصیلات عالی به اعلان سپرده می شود بعداً واجدین شرایط یا از طریق انترنیت خویش را به آن بست اعلان شده ثبت نام و یا راجستر نموده و یا هم از طریق معاونیت علمی دانشگاه خود را کاندید می نمایند. اسناد و مدارک شان جمع آوری شده طی مکتوب رسمی به ریاست انسجام و امور اکادمیک مقام محترم وزارت تحصیلات عالی فرستاده میشود که ریاست انسجام و امور اکادمیک جهت اخذ امتحان شان هر کدام را به دپارتمنت ها و پوهنخی های مربوطه به پوهنتون های مرکزی معرفی میدارند.

در دپارتمنت امور مالی و بانکی در طی این دوره مشخص تعداد استخدام استادان از 1 تن استاد در سال ۱۳۹۱ به 4 تن در سال ۱۳۹۷ افزایش یافته است.

درین مورد باید گفت که در چگونگی روند تقرر استادان دپارتمنت کدام نقشی ندارد، ریاست پوهنخی با تفاهم ریاست پوهنتون کارات اداری استخدام را به پیش میبرند.

نقش کمیته پلانگذاری برای پنج سال آینده

کمیته پلان در سطح دانشگاه توسط شورای علمی دانشگاه تعیین گردیده است. در طی چند جلسات متعدد و با در نظر داشت نظرخواهی از محصلان، استادان، کارمندان و آمریت دپارتمنت ها استراتژیک پلان قبلی (۱۳۹۵-۱۳۹۷) دوباره بازنگری و استراتژیک پلان پنج ساله (۱۳۹۷ - ۱۴۰۱) دانشکده تهیه و ترتیب گردید. در پلان متذکره ساحات انکشافی مشخص و اولویت بندی شده و برنامه های کاری جهت انجام آن طرح ریزی گردیده است.

ماموریت (رسالت)

دپارتمنت امور مالی و بانکی می خواهد زمینه های دسترسی آسان، مناسب و معیاری تحصیلی را فراهم سازد، تا جوانان کشور ازین طریق اهداف علمی، تخصصی، اداری و رهبری خویش را تقویت بخشیده، آموزش مهارت های لازم و ضروری را کسب نماید، تا بتواند در آینده مشکلات مدیریتی و رهبری جامعه را حل نمایند.

بنابراین دپارتمنت امور مالی و بانکی با استفاده از ماموریت خویش تحقق اهداف پوهنخی اقتصاد را دنبال و حمایت مینماید:

1. تربیه محصلین به کیفیت مدیران و رهبران متخصص و کارا به هدف کارآفرینی و کاریابی.
2. انجام فعالیت های علمی و تحقیقی بمنظور تقویت دپارتمنت.
3. انجام خدمات برای تقویه یک جامعه پیشرفته و سالم.
4. آموزشهای منظم عملی جهت کسب مهارت بهتر مبتنی بر نیازهای اولیه جامعه.

موارد فوق ماموریت دپارتمنت را تشکیل میدهد.

دیدگاه دیپارتمنت

دیپارتمنت امور مالی و بانکی می خواهد در آینده نزدیک از طریق تدریس، تحقیق علمی، و عرضه خدمات بهتر جایگاه و اعتبار علمی و اکادمیکی خویش را در میان دیپارتمنت های دانشگاه تخار و دانشگاه های کشور کسب نموده برای اعتبار و شناخت دانشگاه تخار ممد و مفید واقع شود.

دیپارتمنت امور مالی و بانکی برای رسیدن به دیدگاه خویش موارد ذیل را در نظر دارد:

1. معیار های بلند علمی را اجرا و تقویت نماید.
2. تدریس با کیفیت را برای محصلین مهیا و رویه همکاری میان محصلین، استادان و کارمندان تقویه میکند.
3. کیفیت مهارت و تخصص محصلین به سویه گردد، بتوانند زمینه کاری را برای خود دیگران دریابند.
4. احساس رقابت با جوامع پیشرفت ایجاد گردد.
5. انگیزه خلاقیت و نوآوری تقویه و حمایت گردد.

اهداف دیپارتمنت

دیپارتمنت امور مالی و بانکی با استفاده از عرضه خدمات معیاری و با کیفیت علمی می خواهد دانش، تخصص و مهارت را برای دانشجویان خویش آموزش دهد تا دانشجویان با کسب مهارت و آموزش توانایی های لازم برای خدمت گذاری به مردم و جامعه خویش را بدست آورند.

دیپارتمنت برای رسیدن به این اهداف آماده تحقق موارد ذیل می باشد:

1. با فراهم نمودن زمینه های آموزش معیاری و انتقال مهارت های مدیریت، ادار و رهبری محصلین را توانا بسازد.
2. عرضه خدمات تحصیلی در رشته امور مالی و بانکی تا نیازمندی های اداره و رهبری جامعه و بازار کار در سطح ملی و بین المللی برآورده شود.
3. تقویت و بهبود دیپارتمنت و سطح دانش اساتید آن برای اینکه توانسته باشند تحقیقات علمی ابتدایی و پیشرفته را انجام داده و برای مشکلات موجود در مدیریت و رهبری تشبثات، ادارات و شرکتها راه های حل مفید را فراهم نماید.

قوت ها

1. امنیت نسبی حاکم در منطقه و محیط مناسب زیست.
2. ساحه وسیع با داشتن ماسترپلان در این دانشگاه.
3. داشتن کادر علمی، کارمندان و محصلان.
4. همکاری مقامات محلی و شورای مردمی این ولایت.

ضعف ها و چالشها

- 1- عدم استقلالیت بودجوی.
- 2- نداشتن تشکیل مناسب.
- 3- کمبود تجهیزات.
- 4- نبود اسکالرشپیپ، فیلوشیپ و استدیوتور برای اساتید.
- 5- نداشتن صنوف درسی کافی.
- 6- کمبود استادان دارای درجه تحصیلی بلند به سطوح دوکتورا و ماستر.
- 7- نبود امکانات تکنولوژیکی و لابراتوار های مدیریت و رهبری.

فرصت ها

1. موجودیت بازار کار و کمپنی های تولیدی و تجارتي.
2. موجودیت و علاقمندی جوانان به بخش مدیریت و رهبری.
3. ذهنیت و همکاری مردم عامه در قبال پوهنتون.

اهداف تهیه پلان استراتژیک (۱۳۹۷ - ۱۴۰۱)

بخش علمی

1. ارتقاء ظرفیت استادان .
2. از دیاد تشکیل اکادمیک دیپارتمنت.
3. ایجاد یک کلینک مدیریت و رهبری در صورت موجودیت بودجه و همکاری پوهنتون.
4. رسیدن به معیار های بین المللی تضمین کیفیت.

بخش محصلان

1. پذیرش محصلین بیشتر.
2. تطبیق سیستم دیپا بیس جهت ثبت و راجستر محصلین .
3. ارائه خدمات موثر مبنی بر نیاز مندی های جامعه.
4. ارتقاء ظرفیت و توانمند سازی سطح دانش مسلکی محصلین.

بخش اداری

1. اعمار ساختمان برای دانشکده اقتصاد که از خود تعمیر اداری و تدریسی ندارد.
2. ایجاد پارکهای زینتی برای بهبود حفظ محیط زیست .
3. از دیاد تشکیل (یک مدیر اجراییه و یک کارمند خدماتی).

برنامه‌های ریاست دیپارتمنت امور مالی و بانکی در پنج سال آینده (۱۳۹۷ - ۱۴۰۱)

دیپارتمنت امور مالی و بانکی در پنج سال آینده برنامه‌های ذیل را عملی خواهد کرد.

برنامه 1) برنامه‌های علمی

۱ - ایجاد کمیته‌ها

یکی از اهداف عمده تحصیلات عالی به سویه ملی، برآورده ساختن نیازهای انکشافی جامعه به نیروی کار متخصص و تحصیل کرده می‌باشد. روی این ملحوظ دیپارتمنت امور مالی و بانکی در نظر دارد که در آینده دست به کارهای ذیل بزند:

۱- ایجاد کمیته تحقیق در بخش مدیریت و رهبری به کیفیت قرن 21.

۲- ایجاد و تقویه یک کلینک مدیریت و رهبری.

3- ایجاد یک سیستم E-Learning برای بهبود کیفیت تدریس.

۲ - بلند بردن ظرفیت مسلکی استادان و کارمندان

در حال حاضر این دیپارتمنت دارای 4 تن استاد به سویه تحصیلی ایسانس می باشد، که از جمله 2 تن آن شامل ماستری است. دیپارتمنت در نظر دارد که در پنج سال آینده این رقم را باید به 1 تن داکتر افزایش یافته و بقیه تمأ به سویه تحصیلی ماستر ارتقاء نمایند. در ضمن سالانه حد اقل یک تن استاد جدیداً جذب گردد به صورت کل در پنج سال آیند به تعداد 5 تن استاد دیگر جدیداً جذب گردد.

برنامه 2) زیربناها به شمول تسهیلات و امکانات تدریسی:

۱ - اعمار ساختمان برای دانشکده اقتصاد

دانشکده اقتصاد که در چوکات دانشگاه جدیداً منظور گردیده، و در سال ۱۳۹۱ فعال گردیده است دارای دو دیپارتمنت فارغ ده بوده که اکنون سال ۱۳۹۷ می باشد این دانشکده به تعداد ۵۱۰ تن محصل دارد اما از خود تعمیر تدریسی ندارد، الی پنج سال آینده باید اعمار گردد.

برنامه 3) برنامه‌های فرعی

1. ایجاد و تجهیز یک اطاق انترنیت کلپ برای استفاده محصلین.
2. تجهیز دیپارتمنت به وسایل پیشرفته تکنالوژیکی از قبیل پروجکتور، کمپیوتر لب تاپ، دیسکتاپ، پرینتر و فوتوکاپی به خاطر عصری سازی تدریس و آموزش.
3. ایجاد یک باب کتابخانه در دیپارتمنت همراه با تجهیزات آن.

برنامه 4) در رابطه به حفظ محیط زیست

محیط زیست در افغانستان در اثر عوامل طبیعی، عدم مراعات قانون و استفاده نامطلوب از منابع کشور متضرر گردیده است از قبیل تخریب فرش نباتی، آلوده‌گی‌های آب و هوا، خاک و غیره، این همه خطر جدی به صحت بشری می‌باشد. و اگر برای کاهش و جلوگیری آلودگی‌های محیط زیستی توسط موسسات، نهادهای دولتی و کافه مردم تدابیر مشخص عملی اتخاذ نگردد، که خدای ناخواسته به فاجعه جبران ناپذیر مواجه خواهیم شد. یکی از این کاهش و جلوگیری از آلودگی هواغرس، پرورش، احیا و حفاظت جنگلات و درختان بوده که در سرسبزی و گوارایی محیط می‌افزاید. در تصفیه هوا و جذب گازات و گردوخاک، تحفظ حیات وحش، تعادل اقلیم نقش داشته و ده‌ها فواید اقتصادی و معیشتی را دارا می‌باشد.

در قسمت حفظ محیط زیست این دبپارتمنت متعهد است.

برنامه 5) تقویه کمیته های تضمین کیفیت و اعتباردهی و سایر کمیته ها

کمیته عمومی تضمین کیفیت و کمیته‌های فرعی دریک کانون علمی یکی از بخش‌های مهم و پایه اساسی درجهت ارتقای کیفیت علمی و بهبود امور وابسته به موضوعات علمی مؤسسه در مطابقت کامل با معیارهای دوازده‌گانه‌ی تضمین کیفیت می‌باشد. بدون تردید، کمیته عمومی تضمین کیفیت درهم یاری نزدیک مدیریت تضمین کیفیت و کمیته‌های فرعی از طریق راه اندازی ارزیابی خودی در سطح دبپارتمنت ها و درکل در سطح مؤسسه و تشخیص نارسایی‌ها و گزارش به معاونیت علمی، به رفع نواقص پرداخته، در جهت رفع کمبودات خویش مبادرت ورزیده و مؤسسه خود را با معیارها و موازین قبول شده وزارت محترم تحصیلات عالی هماهنگ می‌سازد.

دبپارتمنت متعهد است تا در راستای رشد و ارتقای سطح کیفیت علمی و معیاری سازی نیاز روز از هیچ گونه سعی و تلاش دریغ نورزیده و زمینه آموزش بهتر را برای نسل جوان که معماران و آینده سازان واقعی جامعه اند، فراهم سازد. از این رو اداره دانشگاه تخار علاوه بر ایجاد کمیته عمومی تضمین کیفیت در سطح مؤسسه، مدیریت تضمین کیفیت، کمیته‌های فرعی در سطح پوهنچی‌ها و دبپارتمنت ها را نیز فعال نموده و طبق برنامه طراحی شده و طرز العمل ویژه کمیته عمومی تضمین کیفیت به کار خویش تداوم بخشیده است و دست آوردهای که از این ناحیه بدست آمده است دانشگاه تخار امروز در قطار پوهنتون‌های بزرگ مرحله اول و دوم دوره نامزدی به اعتبار دهی را موفقانه سپری نموده و مصمم است تا ختم این پلان تمام مشکلات و چالش‌های خود را بر اساس معیارهای قبول شده مرفوع ساخته و وارد مرحله اعتباردهی گردد.

بدین ترتیب ایجاد سایر کمیته ها که سبب تقویت فعالیت های علمی و بهبود عملکرد گردد دانشکده متعهد است تا در زمینه اقدامات را عملی خواهند نمود.

برنامه 6) تحقیقاتی علمی

برنامه های تحقیقی و تدریسی، ماموریت موسسات تحصیلی را به حیث عامل انکشاف اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی منعکس می‌سازد دبپارتمنت امور مالی و بانکی مصمم است جهت ارتقاء ظرفیت استادان و

دانشجوسان تحقیقات را انجام دهد از یک طرف ظرفیت تحقیقی استادان و دانشجویان افزایش یابد و از جانب دیگر برای حل یک مشکل جامعه کمک شایان را کرده باشد.

بنابراین دیپارتمنت یک کمیته فرعی تحقق را دانشکده خویش ایجاد مینماید تا بتواند در زمینه استادان و دانشجویان عزیز ما را کمک نماید.

بدین مناسبت می توان گفت که انجام تحقیقاتی علمی در دانشگاه های دنیا معمول بوده در حالیکه در افغانستان درین بخش چندان توجه صورت نگرفته و یا دانشگاه ها فرصت های مناسب را در اختیار اساتید و دانشجویان خویش قرار نداده است. دیپارتمنت امور مالی و بانکی دانشکده اقتصاد متعهد است که برای پنج سال آینده سهولت ها را در اختیار اساتید و دانشجویان خویش قرار دهد.

درین مورد دانشگاه نیز متعهد است که با تشویق بیشتر دانشکده ها و دیپارتمنت ها را به رقابت انداخته تا روزنامه ها، هفته نامه ها چاپی داشته باشند و تحقیقاتی انجام داده را در اختیار نیازمندان قرار دهند در ضمن اعلانات تجارتي را شامل روزنامه ها و هفته نامه ها ساخته عواید دریافت نمایند.

برنامه 7) کسب عواید

دیپارتمنت امور مالی و بانکی در همکاری با دانشکده اقتصاد از طریق سرمایه گذاری در بخش ارایه خدمات، عواید دریافت می دارد ازین که دانشکده ها مکلف به ارایه خدمات برای دانشجویان می باشند بدین مناسبت می توان گفت که با ارایه خدمات از بخش های ذیل عواید دریافت کرده می تواند.

1. دریافت عواید از دیپلوم ها.
2. دریافت عواید از ترانسکرپت ها.
3. دریافت عواید از انجام تحقیقاتی علمی.
4. دریافت عواید از کارت های هویت دانشجویی.

۱ - دریافت عواید از دیپلوم ها

پوهنهی اقتصاد اکنون دارای دودیپارتمنت است. بوده که تماماً فارغ ده می باشند سالانه از فارغین در بدل دیپلوم ها عواید دریافت می دارند. با ایجاد ظرفیت جذب بیشتر و افزایش تعداد فارغان عواید ازین رهگذر افزایش خواهند یافت بدون این که در کیفیت تحصیل صدمه وارد نماید.

بطور مثال سالانه حد اقل ۱۰۰ تن از محصلین از دانشکده اقتصاد فارغ می گردند تجارب گذشته نشان داده است که ۱۰۰ در صد آن ها جهت گرفتن دیپلوم خویش مراجعه می نمایند که در حالیکه قیمت یک قطعه دیپلوم ۱۰۰۰ افغانی است در حدود ۱۰۰،۰۰۰ یک صد هزار افغانی به خزانه دولت عواید خلق می نماید.

۲ - دریافت عواید از ترانسکریپت ها

دانشگاه تخار تا ختم سال ۱۳۹۶ هجری شمسی هیچ گونه عواید ازین مدرک تحصیلی دریافت نکرده است در نظر است بعد ازین از فی ترانسکریپت ۳۰۰ افغانی دریافت گردد ازین طریق نیز مبلغ زیادی به خزانه دولت انتقال خواهد نمود.

بطور مثال سالانه حد اقل ۱۰۰ تن از محصیلین از دانشکده اقتصاد فارغ می گردد تجارب گذشته نشان داده است که ۸۰ درصد آن ها جهت گرفتن ترانسکریپت خویش مراجعه می نمایند که در حدود ۲۴۰۰۰ هزار افغانی به خزانه دولت عواید خلق می نماید.

۳ - دریافت عواید از انجام تحقیقاتی علمی

انجام تحقیقاتی علمی در دانشگاه های دنیا معمول بوده در حالیکه در کشور عزیزمان افغانستان درین بخش چندان توجه صورت نگرفته و یا دانشگاه ها فرصت های مناسب را در اختیار اساتید و دانشجویان خویش قرار نداده است. دیپارتمنت امور مالی و بانکی متعهد است که برای پنج سال آینده سهولت ها را در اختیار اساتید و دانشجویان خویش قرار دهد تا منبع عایداتی برای دانشگاه باشد.

درین مورد دیپارتمنت نیز متعهد است که با تشویق بشتر اساتید و دانشجویان خویش را به رقابت انداخته تا روزنامه ها، هفته نامه ها چاپی داشته باشند و تحقیقاتی انجام داده را در اختیار نیازمندان قرار دهند در ضمن اعلانات تجارتي را شامل روزنامه ها و هفته نامه ها ساخته عواید دریافت نمایند.

۴ - دریافت عواید از کارت های هویت دانشجویی

داشتن کارت هویت دانشجویی برای دانشجویان حتمی و ضروری می باشد، دیپارتمنت امور مالی و بانکی در حدود 70 دانشجو در سال جدیداً جذب می نماید و این رقم با ایجاد زمینه های مناسب افزایش یافته می تواند.

برنامه 8 (استفاده از تکنالوژی

تلاش می گردد که برای تدریس معیاری امروزی باید از تکنالوژی استفاده به عمل آید، استفاده از انترنیت برای کسب معلومات جدید و تجهیز دیپارتمنت ها به وسایل پیشرفته تکنالوژیکی از قبیل پروجکتور، کمپیوتر لب تاپ، دیسکتاپ، پرینتر و فوتوکاپی به خاطر عصری سازی تدریس و آموزش معیاری لازمی است.

برنامه 9 (نقش دیپارتمنت امور مالی و بانکی در انکشاف جامعه

دیپارتمنت امور مالی و بانکی نقش خیلی برجسته و مهم را در قبال رشد و انکشاف جامعه به عهده دارد یعنی هرکشوری که امروز از مدیریت ورهبری قوی برخوردار است جامعه و مردم آن کشور در یک رفاه و آسایش خوب زندگی دارند. بنابر اهمیت مدیریت ورهبری در سطح زندگی اجتماعی کشور مضامین مختلف مدیریت ورهبری مطابق به نیاز های جامعه برای تدریس معیاری امروزی در نظر گرفته است.

برنامه های تحقیقی و علمی به طور واضح منافع پلان شده ای را برای انکشاف محلی، منطقه ای و ملی جامعه منعکس کرده و تبلیغ مینماید.

بر علاوه دیپارتمنت، اطمینان حاصل می کند ارزیابی سالانه در سطح پوهنحی و دیپارتمنت ها که تاثیرگذاری میزان مشارکت در جامعه و انکشاف محلی، منطقه ای و ملی را ارزیابی می نماید. در انکشاف ساحوی، ناحیوی و ملی سهیم میگردد.

نتایج پیش بینی شده قرار آتی میباشد

- ✓ تعداد استادان با درجه تحصیلی ماستر و دکتور افزایش میابد در این صورت کیفیت تدریس و آموزش بلند رفته پوهنحی در قطار پوهنحی های معیاری قرار میگیرد.
- ✓ تمام استادان و کارمندان توانایی استفاده از تکنالوژی معلوماتی را پیدا نموده و زمینه استفاده از منابع و مآخذ معتبر علمی برای شان میسر میگردد.
- ✓ تا ختم دوره این پلان، استادان و محصلان به تحقیق و معلوما ت تدریسی دسترسی پیدا می کنند.
- ✓ دیپارتمنت از خود اطاق اداری و صنوف تدریسی میداشته باشد. و مشکل کمبود اطاق های اداری و صنوف درسی مرفوع میگردد.
- ✓ کتابخانه در سطح دانشکده مجهز گردیده، نیازمندی های استادان و محصلان از این نگاه مرفوع می گردد.
- ✓ سیستم دیتابیس برای ثبت و راجستر محصلان، استادان و کارمندان فعال می شود.
- ✓ یک تغییرات کلی از لحاظ کمی و کیفی در دیپارتمنت بوجود می آید.

اولویت ها

کمیتة آماده سازی پلان استراتیژیک، اولویت ها را قرار ذیل ترتیب داده است :

اولویت های سطح عالی

1. ارتقای ظرفیت تحصیلی استادان.
2. افزایش جذب استادان.
3. افزایش جذب شاگردان.
4. کلینک مدیریت و رهبری.

اولویت های متوسط

1. کتابخانه مجهز.
2. انتر نت مجهز.
3. کمیته تحقیق.

اولویت های آخر

ایجاد کمیته های تضمین کیفیت، تحقیق، سپورت و مشورتی دهی.

نتیجه گیری

پلان استراتژیک پنج ساله شرح دهنده وظایف و دیدگاه دیپارتمنت بسوی یک انکشاف بهتر در پنج سال آینده میباشد، تابرنامه های تحصیلی برمبنای نیازمندی های جامعه به اجرا درآمده و دیپارتمنت از وضعیت جاری به یک دیپارتمنت که در آن فرصت های بیشتر وقوت های بهتر قابل دستیابی باشد، مبدل گردد. درحقیقت خدمت نمودن درمحیط دانشگاه ی وابسته به توجه خاص درموارد چون تاسیس ساختمانها، بلند بردن ظرفیت ها و استفاده از منابع بشری فعال می باشد. با درنظرداشت این نکات، ما امیدواریم تا تطبیق این پلان استراتژیک پیشرفت های بیشتر را به دیپارتمنت بیاورد تا ما بتوانیم در ساختن یک جامعه روشن سهمیم باشیم.

با احترام

آمریت دیپارتمنت امور مالی و بانکی

اشتراک کننده ها:

استخدام کننده ها و موسسات زدخل

استادان

کارمندان

دانشجویان

تاییده کننده ها:

شورای علمی دانشکده اقتصاد

ریاست دانشگاه تخار